

Poznań, dnia 11.04.2019 r.

SR/XV-270-11(7)-EFK/19

## wg rozdzielnika

**Dotyczy:** odpowiedzi na zapytania złożone do przetargu nieograniczonego na świadczenie usług serwisowych aparatury i sprzętu medycznego Szpitala Miejskiego im. Franciszka Raszei w Poznaniu; SR/XV-270-11-EFK/19

Zamawiający Szpital Miejski im. Franciszka Raszei udzielił następujących odpowiedzi:

### ZESTAW PYTAŃ 1:

1. "Czy Zamawiający dopuszcza możliwość zastąpienia dokumentów ZUS dotyczących osób realizujących zamówienie (zatrudnionych na podstawie umowy o pracę) oświadczeniem Wykonawcy?"

### Odpowiedź:

Zamawiający dokonał następujących modyfikacji w treści SIWZ (prawidłowe brzmienie zapisów poniżej):

#### **1. Rozdział II SIWZ pkt 1 ppkt 2):**

2) Wymagania dotyczące zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia (podstawa prawne: art. 29 ust. 3a PZP);

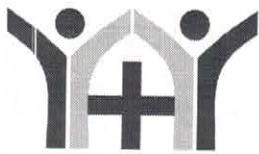
- a) Zamawiający od Wykonawcy wymagać będzie, ażeby osoby wykonujące czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia zatrudnione były na podstawie umowy o pracę;
- b) Zamawiający ma możliwość na każdym etapie realizacji usługi zażądać od Wykonawcy wykazania się, że osoby realizujące zamówienie zatrudnione są na podstawie umowy o pracę na podstawie wydruków ZUS lub oświadczenia Wykonawcy (Zamawiający według swojego wyboru może zażądać wydruków ZUS lub oświadczenia Wykonawcy), w przypadku niespełnienia wymogu zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę Zamawiający ma możliwość bez ponoszenia konsekwencji wypowiedzieć umowę z Wykonawcą z przyczyny leżącej po jego stronie;
- c) Sankcją za naruszenie obowiązku zatrudnienia pracowników przy realizacji umowy, Wykonawca zobowiązany będzie uiścić karę umowną, liczoną od każdego ujawnionego przypadku, tj. każdej osoby, w wysokości 500 PLN. Jednocześnie na wezwanie Zamawiającego, Wykonawca zobowiązany jest usunąć w/w naruszenie w terminie 7 dni, a nie usunięcie spowoduje naliczanie kolejnej kary umowy oraz wypowiedzenie umowy z tytułu okoliczności za które odpowiada Wykonawca.

#### **2. Załącznik nr 5 do SIWZ (wzór umowy) §7:**

##### § 7

Wymagania dotyczące zatrudnienia przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności w zakresie realizacji zamówienia (podstawa prawne: art. 29 ust. 3a Ustawy PZP):

- a) Zamawiający od Wykonawcy wymagać będzie, ażeby osoby wykonujące czynności bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu zamówienia zatrudnione były na podstawie umowy o pracę;
- b) Zamawiający ma możliwość na każdym etapie realizacji usługi zażądać od Wykonawcy wykazania się, że osoby realizujące zamówienie zatrudnione są na podstawie umowy



- o pracę na podstawie wydruków ZUS lub oświadczenia Wykonawcy (Zamawiający według swojego wyboru może zażądać wydruków ZUS lub oświadczenia Wykonawcy), w przypadku niespełnienia wymogu zatrudnienia pracownika na podstawie umowy o pracę Zamawiający ma możliwość bez ponoszenia konsekwencji wypowiedzieć umowę z Wykonawcą z przyczyny leżącej po jego stronie;
- c) Sankcją za naruszenie obowiązku zatrudnienia pracowników przy realizacji umowy, Wykonawca zobowiązany będzie uiścić karę umowną, liczoną od każdego ujawnionego przypadku, tj. każdej osoby, w wysokości 500 PLN. Jednocześnie na wezwanie Zamawiającego, Wykonawca zobowiązany jest usunąć w/w naruszenie w terminie 7 dni, a nie usunięcie spowoduje naliczanie kolejnej kary umowy oraz wypowiedzenie umowy z tytułu okoliczności za które odpowiada Wykonawca.

Z poważaniem

Z-CIA DYREKTORA  
ds. FINANSOWYCH

*mgr Mariola Chlebowska*

**Prosimy o niezwłoczne potwierdzenie otrzymania pisma SR/XV-270-11(7)-EFK/19 na nr fax +48 61 848-49-90 lub na adres [efilipiak@raszeja.poznan.pl](mailto:efilipiak@raszeja.poznan.pl) :**

**Potwierdzam, iż w sposób czytelny otrzymaliśmy niniejsze pismo dnia .....**  
**liczba stron .....**

**Czytelny podpis i pieczęćka: .....**

**Do wiadomości: wszyscy zainteresowani niniejszym postępowaniem Wykonawcy.**